

# **Relatório**

de **Atividades**  
**2023**

## FICHA TÉCNICA

### TÍTULO

Relatório de Atividades e Autoavaliação 2023  
da Direção-Geral de Política do Mar

### EDITOR

Direção-Geral de Política do Mar

Controlo de versões: Versão 1.0

Av. Dr. Alfredo Magalhães Ramalho, n.º 6

1495-006 Lisboa, Portugal

Tel.: +351 218 291 000

E-mail: [geral@dgpm.gov.pt](mailto:geral@dgpm.gov.pt)

Web: [dgpm.mm.gov.pt](http://dgpm.mm.gov.pt)



# Índice

<b>1. NOTA INTRODUTÓRIA .....</b>	<b>4</b>
1.1 Missão da DGPM.....	4
1.2. Estrutura Orgânica da DGPM.....	8
<b>2. AUTOAVALIAÇÃO .....</b>	<b>9</b>
2.1 Objetivos Estratégicos Definidos.....	9
2.2 Resultados alcançados e Desvios Verificados no âmbito do QUAR 2023. 10	
2.3 Atividades previstas e ações desenvolvidas no Plano de Atividades de 2023.....	15
2.4 Grau de Execução Global do Plano de Atividades.....	31
2.5 Afetação real e prevista de recursos humanos e financeiros .....	32
2.5.1. Recursos Humanos .....	32
<b>3. BALANÇO SOCIAL .....</b>	<b>34</b>
3.1 Caracterização dos trabalhadores.....	34
3.2 Entrada e Saída de Trabalhadores.....	37
3.3 Encargos com o Pessoal .....	40
3.4 Formação de Pessoal .....	41
<b>4. AVALIAÇÃO FINAL .....</b>	<b>42</b>

## Siglas e Acrónimos

CCAS - Conselho Coordenador da Avaliação de Serviços

CCDR – Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional

CIAM - Comissão Interministerial para os Assuntos do Mar

CILPAN - Centro de Luta Contra a Poluição no Atlântico Nordeste

CISE - Common Information Sharing Environment

DAJFA - Divisão de Apoio Jurídico, Financeiro e Administrativo

DGPM - Direção-Geral de Política do Mar

DIO - Divisão de Investimentos e Ordenamento

DM - Divisão de Monitorização

DPA - Divisão de Programação e Acompanhamento

DQEM - Diretiva Quadro da Estratégia Marinha

DSE - Direção de Serviços de Estratégia

DSP - Direção de Serviços de Programação

EA – Escola Azul

ENM - Estratégia Nacional para o Mar

FEEL - Fundos Europeus Estruturais e de Investimento

GAMA - Gabinete de Investigação de Acidentes Marítimos e da Autoridade para a Meteorologia Aeronáutica

GRACE – Grants Administration and Collaboration Environment

ITI MAR - Instrumento Territorial Integrado para o Mar

INE, I.P. – Instituto Nacional de Estatística

MSEG-MSP - Grupo de Peritos em Ordenamento do Espaço Marítimo da União Europeia

QUAR - Quadro de Avaliação e Responsabilização

LO – Literacia do Oceano

MEM - Ministério da Economia e do Mar

MNE - Ministério dos Negócios Estrangeiros

MSP OR – Maritime Spatial Planning Outermost Regions

PMI - Política Marítima Integrada

POEM - Plano de Ordenamento do Espaço Marítimo

PO MAR 2020 – Programa Operacional Mar 2020

POMESA - Grupo de trabalho europeu da análise socioeconómica da DQEM

SIADAP - Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho na Administração Pública

UE - União Europeia

# 1 NOTA INTRODUTÓRIA

O presente Relatório de Atividades, referente ao ano de 2023, foi elaborado em conformidade com o Decreto-Lei n.º 183/96, de 27 de setembro, que estabelece os princípios a que deve obedecer o plano e relatório anual de atividades dos serviços e organismos da Administração Pública, conjugado com a Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, que aprovou o Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho na Administração Pública (SIADAP), na sua atual redação.

Na sua organização, o presente Relatório de Atividades observou as orientações do Conselho Coordenador da Avaliação de Serviços (CCAS), Guia de Orientações Técnicas - Modelo de Relatórios de Atividades - Especificação Técnica, de 14 de abril de 2021, para o Ciclo de Gestão e Avaliação do Desempenho dos Serviços da Administração Pública e demais legislação relevante.

A Direção-Geral de Política do Mar (DGPM) tem como responsabilidade o apoio à coordenação e à gestão das políticas públicas para a área do Mar, assumindo, neste contexto, a transversalidade desta temática, quer a nível nacional, quer internacional, de acordo com o Decreto Regulamentar n.º 17/2012, de 31 de janeiro, na sua redação atual.

Este Relatório de Atividades reflete todo o trabalho desenvolvido pela DGPM ao longo do ano de 2023, nas diversas áreas de atuação, na atual moldura de governação para o Mar e da estrutura administrativa estabelecida.

## 1.1 Missão da DGPM

Nos termos do Decreto Regulamentar n.º 17/2012, de 31 de janeiro, na sua redação atual, a DGPM é um serviço central da administração direta do Estado, dotado de autonomia administrativa, que tem como responsabilidade o apoio à coordenação e à gestão das políticas públicas para a área do Mar, assumindo, neste contexto, a transversalidade desta temática quer a nível nacional, quer internacional.

A DGPM tem por missão desenvolver, avaliar e atualizar a Estratégia Nacional para o Mar (ENM), elaborar e propor a política nacional do mar nas suas diversas vertentes, nomeadamente transversais, participar na elaboração de políticas europeias, implementar, gerir, acompanhar e executar os instrumentos de financiamento específicos para o setor do mar, planear e ordenar o espaço marítimo nos seus diferentes usos e atividades, acompanhar e participar no desenvolvimento da Política Marítima Integrada da União Europeia e promover a cooperação nacional e internacional no âmbito do mar, sem prejuízo das competências legalmente atribuídas a outras entidades.

Complementarmente e para além das atribuições elencadas no Decreto Regulamentar n.º 17/2012, de 31 de janeiro, na sua redação vigente, estão publicados um conjunto de diplomas legais que atribuíram à DGPM novas competências, de que se destacam:

- Resolução do Conselho de Ministros n.º 112/2012, de 31 de dezembro, republicada pela Resolução do Conselho de Ministros n.º 22/2015, e que aprova a Agenda Portugal Digital, cometendo à DGPM a responsabilidade na coordenação da implementação das tecnologias de informação e comunicação (TIC) marítimas;
- Resolução do Conselho de Ministros n.º 12/2014, de 12 de fevereiro, que aprova a Estratégia Nacional para o Mar 2013-2020 e cometeu à DGPM a elaboração de um relatório anual com a caracterização do estado de implementação da ENM 2013-2020, e sua disponibilização no respetivo sítio da Internet;
- Decreto-Lei n.º 137/2014, de 12 de setembro, na sua redação atual, que estabelece o modelo de governação dos fundos europeus estruturais e de investimento (FEEI) cometendo à DGPM a presidência e apoio ao funcionamento da Comissão de Coordenação do Fundo Europeu dos Assuntos Marítimos e das Pescas;
- Decreto-Lei n.º 108/2010, de 13 de outubro, relativo à Diretiva Quadro da Estratégia Marinha (DQEM), com o aditamento introduzido pelo Decreto-Lei n.º 143/2015, de 31 de julho, que comete à DGPM assegurar a participação nacional do grupo para os aspetos socioeconómicos da DQEM;
- Decreto-Lei n.º 38/2015, de 12 de março, na sua atual redação, que desenvolve a Lei de Bases da Política de Ordenamento e Gestão do Espaço Marítimo Nacional e que comete à DGPM a promoção da permanente avaliação dos instrumentos de ordenamento do espaço marítimo nacional;
- Decreto-Lei n.º 236/2015, de 14 de outubro, na redação atual, que cria o Gabinete de Investigação de Acidentes Marítimos e da Autoridade para a Meteorologia Aeronáutica (GAMA), e que comete à DGPM a prestação do apoio logístico e administrativo indispensável ao seu funcionamento;
- Decreto-Lei n.º 200/2015, de 16 de setembro, que estabelece o Instrumento Territorial Integrado para o Mar (ITI Mar), cometendo à DGPM:
  - a) Coordenar as ações a desenvolver no contexto do ITI Mar e garantir as funções de secretariado da Comissão de implementação;
  - b) Estabelecer protocolos com as comissões de coordenação do desenvolvimento regional (CCDR), as comunidades intermunicipais (CIM) e as áreas metropolitanas (AM) para reconhecimento da componente Mar, no quadro estratégico sub-regional;

- c) Operacionalizar o mecanismo de assistência a potenciais promotores, com o apoio das restantes entidades da Comissão;
  - d) Realizar a monitorização estratégica e dos resultados dos FEEI no mar;
  - e) Apresentar junto da Comissão Interministerial para os Assuntos do Mar (CIAM) o relatório anual de monitorização e relatórios de avaliação;
  - f) Representar a Comissão nas redes de articulação funcional.
- Resolução do Conselho de Ministros n.º 28/2015, de 16 de abril, que aprova o Compromisso para o Crescimento Verde, e em que a DGPM integra a Coligação para o Crescimento Verde, órgão consultivo que tem por missão aconselhar o Governo no âmbito da execução do Compromisso;
  - Resolução de Conselho de Ministros n.º 56/2015, de 30 de julho, que aprova a Estratégia Nacional de Adaptação às Alterações Climáticas, e que comete à DGPM a coordenação, juntamente com a Agência Portuguesa de Ambiente, do grupo setorial “Zonas costeiras e mar”;
  - Despacho n.º 2650-B/2016, de 17 de fevereiro, que determina que as competências de organismo intermédio no âmbito do Mar 2020 são também exercidas pela DGPM, no que se refere à Política Marítima Integrada;
  - Decreto-Lei n.º 16/2016, de 9 de março, que cria o Fundo Azul, alterado pelo Decreto-Lei nº 123/2021, de 30 de dezembro e pelo Decreto-Lei n.º 71/2023, de 22 de agosto, cometendo até 22/03/2023 ao Diretor-Geral de Política do Mar a direção do Fundo e à DGPM o papel de Entidade Gestora do mesmo e, após 23/08/2023, atribuindo à Secretaria-Geral da Economia a gestão do Fundo Azul e à DGPM a presidência do respetivo Conselho Consultivo, órgão a que compete analisar e emitir opinião sobre a estratégia de investimento do Fundo, sobre as grandes linhas de orientação em função dos objetivos preconizados, sugerindo novas áreas de atuação a serem cobertas e propor medidas tendentes à melhoria da adequação do Fundo aos seus objetivos e políticas prosseguidas.
  - Despacho n.º 8077-A/2016, de 21 de junho, que determina as competências delegadas pela Autoridade de Gestão do PO MAR2020 na DGPM, enquanto Organismo Intermédio;
  - Resolução do Conselho de Ministros n.º 14/2016, de 16 de março, que estabelece as condições de funcionamento da Comissão Interministerial para os Assuntos do Mar (CIAM), e constitui um Secretariado CIAM permanente prestado pela DGPM, que assegura o apoio logístico, administrativo e técnico necessário ao seu bom funcionamento, competindo-lhe, nomeadamente, secretariar as reuniões da CIAM, das comissões especializadas e grupos focais;

- Resolução do Conselho de Ministros n.º 82/2020, 7 de outubro, que determina que a DGPM deve assegurar o apoio logístico, administrativo e técnico necessário ao funcionamento da Comissão Interministerial para os Assuntos do Mar (CIAM), competindo-lhe, nomeadamente, secretariar as reuniões da CIAM e coordenar a rede de pontos focais referida anteriormente;
- Despacho n.º 2650-B/2016, de 17 de fevereiro, Despacho n.º 8077-A/2016, de 21 de junho e Contrato de Delegação de Competências de 14 julho 2016 – compete à DGPM assegurar as competências de Organismo Intermédio no âmbito do Programa Operacional do Portugal 2020 Mar 2020, no que se refere à Prioridade 6 relativa à Política Marítima Integrada;
- Resolução do Conselho de Ministros n.º 99/2017, 10 de julho, determina o estabelecimento da Conta Satélite do Mar, integrando as Estatísticas Oficiais Portuguesas e compete à DGPM articular e cooperar com o Instituto Nacional de Estatística, I. P. (INE, I. P.), no âmbito da produção e difusão dos resultados da Conta Satélite do Mar;
- Decreto-Lei n.º 29-B/2021, 4 de maio de 2021, que estabelece o modelo de Governação do Plano de Recuperação e Resiliência aprovado pela Comissão Europeia (Decisão do Conselho 10149/21 de 6 de Julho 2021) onde é determinado que o Fundo Azul é o Beneficiário Intermediário do investimento C10-i1-Hub Azul, e que deverá desenvolver todos os processos e procedimentos para atuar junto dos beneficiários finais deste investimento e como intermediário junto da Estrutura de Missão Recuperar Portugal (Resolução do Conselho de Ministros n.º 46-B/2021, 4 de maio 2021). Atualmente, a DGPM assume um papel estratégico na gestão do investimento C10-i1-Hub Azul do PRR;
- Resolução do Conselho de Ministros n.º 68/2021, de 4 de junho, que aprova a Estratégia Nacional para o Mar 2021-2030 (ENM2021-2030) e cometeu à DGPM a elaboração de um relatório anual com a avaliação do estado da implementação da ENM 2021-2030, baseada nas metas e indicadores e na implementação do respetivo plano de ação, e sua disponibilização no respetivo sítio da Internet;
- Despacho n.º 12495/2021 do Ministério do Mar determinando que a DGPM preside ao Conselho de Gestão Estratégica do modelo de governação do Hub Azul, no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência aprovado pela Comissão Europeia (Decisão do Conselho 10149/21 de 6 de julho 2021).



## 1.2 Estrutura Orgânica da DGPM

A DGPM é dirigida por um diretor-geral, coadjuvado por um subdiretor-geral, cargos de direção superior de 1.º e 2.º grau, respetivamente, de acordo com o artigo 3.º do Decreto Regulamentar n.º 17/2012, de 31 de janeiro.

A respetiva organização interna obedece a um modelo misto (hierarquizado e matricial), encontrando-se plasmada na Portaria n.º 162/2023, de 14 de junho, e no despacho de 28 de julho de 2023 da Subdiretora-Geral de Política do Mar, publicitado pelo Aviso n.º 17584/2023, de 12 de setembro.

## 2 AUTOAVALIAÇÃO

### 2.1 Objetivos Estratégicos Definidos

Os objetivos estratégicos da DGPM para o ano de 2023 foram definidos tendo em consideração os objetivos estratégicos presentes na Estratégia Nacional para o Mar 2021-2030, bem como a missão e atribuições da DGPM, definidas na sua Lei Orgânica e em legislação complementar entretanto publicada, como anteriormente descrito.

Cinco objetivos estratégicos fazem parte do QUAR 2023, objetivos que orientaram a atuação da Direção-Geral de Política do Mar:

Objetivos Estratégicos da DGPM - 2023	
OE1	Assegurar o apoio à implementação da política pública para o mar, enquanto política marítima integrada
OE2	Assegurar a comunicação estratégica e a literacia para os assuntos do Mar
OE3	Contribuir para uma política externa na área do mar que projete Portugal como um ator de relevo no plano europeu e internacional
OE4	Contribuir para a promoção e financiamento da economia azul sustentável e para a proteção e valorização do capital natural marinho
OE5	Implementar medidas inovadoras e de modernização de gestão pública

O QUAR para o ano de 2023 estabeleceu 9 objetivos operacionais (OOP), nos parâmetros de eficácia, eficiência e qualidade, num total de 14 indicadores de medida.

Objetivos Operacionais da DGPM - 2023	
OOP1	Apoiar tecnicamente a ação de governação na área do mar, assegurando a monitorização e avaliação da ENM 2021-2030 e o apoio à CIAM
OOP2	Garantir a monitorização das fontes de financiamento públicas de diferente natureza em suporte à Estratégia Nacional para o Mar 2021-2030
OOP3	Executar a comunicação estratégica dos assuntos do mar
OOP4	Dinamizar o programa “Escola Azul” e a literacia do Oceano
OOP5	Apoiar a ação externa do Estado nos assuntos internacionais relacionados com o mar e na PMI da EU
OOP6	Implementar o Programa do Crescimento Azul dos EEA Grants 2014-2021

### Objetivos Operacionais da DGPM - 2023

OOP7	Promover o investimento na Economia do mar e garantir a execução da Reforma do Ecosistema de Infraestruturas de Suporte à Economia Azul   PRR-C10-Mar
OOP8	Melhorar a satisfação dos clientes externos e a modernização e transformação digital da organização e a sua sustentabilidade
OOP9	Promover uma política de gestão de pessoas inclusiva e conciliadora

## 2.2 Resultados Alcançados e Desvios Verificados no âmbito do QUAR 2023

No quadro da página seguinte é apresentada a execução do QUAR de 2023 da DGPM, tendo em conta cada um dos indicadores considerados.

## Objetivos Operacionais (OP)

### Objetivos do Parâmetro EFICÁCIA

**PESO 15%**

OOP1 - Apoiar tecnicamente a ação de governação na área do mar, assegurando a monitorização e avaliação da ENM e o apoio à CIAM												Peso:	40%
Indicadores		2022	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO/Monit	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	Evidência	
Ind1	Número de relatórios de monitorização de apoio à ENM	1	1		2	50%	DSE	3	150%	Superou	50%	Site institucional da DGPM / Site do Observatório da Economia Azul	
Ind2	Taxa de resposta às solicitações para apoio técnico à decisão do Ministro da Economia e do Mar	NA	90%	5%	99%	50%	DSE	100%	128%	Superou	28%	Sistema de controlo interno	
<b>Taxa de Realização do OOP1</b>												<b>139%</b>	
<b>Executado:</b>												<b>Superado</b>	
OOP2 - Garantir a monitorização das fontes de financiamento públicas de diferente natureza em suporte à Estratégia Nacional para o Mar 2021-2030												Peso:	30%
Indicadores		2022	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO/Monit	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	Evidência	
Ind.3	Número de conferências / seminários no âmbito da Estratégia Nacional para o Mar 2013-2020, incluindo a apresentação da monitorização dos impactos das respetivas fontes de financiamento, organizados pela DGPM ou em conjunto com outras entidades	NA	1		2	100%	DSE	1	100%	Atingiu		Sistema de controlo interno / relatórios dos eventos	
<b>Taxa de Realização do OOP2</b>												<b>100%</b>	
<b>Executado:</b>												<b>Atingido</b>	

OOP3 - Executar a comunicação estratégica dos assuntos do mar											Peso:	20%
Indicadores		2022	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO/Monit	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	Evidência
Ind4	Taxa de resposta às solicitações no âmbito da Organização da II Edição do SBEIF	NA	90%	5%	100%	100%	DSE/ Direção	100%	125%	Superou	25%	Sistema de controlo interno
Taxa de Realização do OOP3												125%
Executado:												Superado
OOP4 - Dinamizar o Programa “Escola Azul” e a literacia do Oceano											Peso:	30%
Indicadores		2022	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO/Monit	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	Evidência
Ind5	Taxa de acompanhamento da Rede Nacional Escola Azul	75%	75%	5%	90%	70%	EA	96%	135%	Superou	35%	Calendário Escola Azul – Teams e convocatórias
Ind6	Participação em iniciativas nacionais e internacionais de literacia do Oceano	4	4	2	7	30%	EA	9	142%	Superou	42%	Calendário Literacia do Oceano – teams; pasta apresentações/publicações LO
Taxa de Realização do OOP4												137%
Executado:												Superado
Objetivos do Parâmetro EFICIÊNCIA											PESO	15%
OOP5 - Apoiar a ação externa do Estado nos assuntos internacionais relacionados com o Mar e na PMI da EU											Peso:	40%
Indicadores		2022	Meta 2023	Tolerância	Valor Crítico	Peso	UO/Monit	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	Evidência
Ind7	Número de participações em iniciativas da Política Marítima Integrada da União Europeia (participação das reuniões do Grupo de peritos da PMI, Atlantic Strategy Group, Steering Group WestMed)	6	8	1	10	60%	DSE	16	200%	Superou	100%	Sistema de controlo interno

<b>Ind8</b>	Taxa de resposta face ao universo de solicitações do Ministério dos Negócios Estrangeiros no âmbito da cooperação internacional na área do mar	80%	85%	5%	95%	40%	Direção	100%	138%	<b>Superou</b>	38%	Sistema de controlo interno
<b>Taxa de Realização do OOP5</b>											<b>175%</b>	
<b>Executado:</b>											<b>Superado</b>	
<b>OOP6 Implementar o Programa Crescimento Azul EEA Grants 2014-2021</b>											<b>Peso:</b>	<b>30%</b>
<b>Indicadores</b>		<b>2022</b>	<b>Meta 2023</b>	<b>Tolerância</b>	<b>Valor Crítico</b>	<b>Peso</b>	<b>UO/Monit</b>	<b>Resultado</b>	<b>Taxa de Realização</b>	<b>Classificação</b>	<b>Desvio</b>	<b>Evidência</b>
<b>Ind9</b>	Número de relatórios anuais referentes à Gestão do Programa Crescimento Azul - EEA Grants	1	1		2	50%	DSP	1	100%	<b>Atingiu</b>		Submissão no GrACE
<b>Ind10</b>	Taxa de resposta aos pedidos de reprogramação de projetos apoiados ao abrigo do Programa Crescimento Azul – EEA Grants (submetidos até 31/10/2023)	NA	75%	5%	85%	50%	DSP	90%	139%	<b>Superou</b>	39%	Plataforma Portal EEA Grants (Sharepoint)
<b>Taxa de Realização do OOP6</b>											<b>119%</b>	
<b>Executado:</b>											<b>Atingido</b>	
<b>OOP7 Promover o investimento na Economia do mar e garantir a Reforma do Ecossistema de Infraestruturas de Suporte à Economia Azul  PRR-C10-Mar</b>											<b>Peso:</b>	<b>30%</b>
<b>Indicadores</b>		<b>2022</b>	<b>Meta 2023</b>	<b>Tolerância</b>	<b>Valor Crítico</b>	<b>Peso</b>	<b>UO/Monit</b>	<b>Resultado</b>	<b>Taxa de Realização</b>	<b>Classificação</b>	<b>Desvio</b>	<b>Evidência</b>
<b>Ind11</b>	Taxa de resposta no apoio à execução da Reforma do Ecossistema de Infraestruturas de Suporte à Economia Azul  PRR-C10-Mar	NA	75%	5%	90%	50%	DSP	100%	142%	<b>Superou</b>	42%	Sistema de controlo interno

Ind12	Número de reuniões promovidas do Conselho de Gestão Estratégica do HUB Azul, conforme Despacho n.º 12495/2021, de 22 de dezembro, garantindo a coordenação em rede dos polos da Economia Azul	NA	3	1	6	50%	DSP	3	100%	Atingiu		Sistema de controlo interno/Atas das reuniões
											Taxa de Realização do OOP7	121%
Executado:												Atingido
<b>Objetivos do Parâmetro QUALIDADE</b>											<b>PESO</b>	<b>70%</b>
<b>OOP8 Melhorar a satisfação dos clientes externos e a modernização e transformação digital da organização e a sua sustentabilidade</b>											<b>Peso:</b>	<b>40%</b>
	<b>Indicadores</b>	<b>2022</b>	<b>Meta 2023</b>	<b>Tolerância</b>	<b>Valor Crítico</b>	<b>Peso</b>	<b>UO/Monit</b>	<b>Resultado</b>	<b>Taxa de Realização</b>	<b>Classificação</b>	<b>Desvio</b>	<b>Evidência</b>
Ind13	Nível de satisfação (0-5) dos beneficiários (portugueses) e dos promotores com os serviços prestados pela equipa do Crescimento Azul dos EEA Grants Portugal	4	4	0,2	4,5	100%	DSP	4	100%	Atingiu		Questionários de satisfação
											Taxa de Realização do OOP9	100%
											Executado:	Atingido
<b>OOP9 - Promover uma política de gestão de pessoas inclusiva e conciliadora</b>											<b>Peso:</b>	<b>60%</b>
	<b>Indicadores</b>	<b>2022</b>	<b>Meta 2023</b>	<b>Tolerância</b>	<b>Valor Crítico</b>	<b>Peso</b>	<b>UO/Monit</b>	<b>Resultado</b>	<b>Taxa de Realização</b>	<b>Classificação</b>	<b>Desvio</b>	<b>Evidência</b>
Ind14	Taxa de trabalhadores/as com parecer favorável à solicitação de jornada contínua ou outras modalidades de trabalho	70%	70%	5%	90%	100%	DAJFA	100%	138%	Superou	38%	Sistema de controlo interno
											Taxa de Realização do OOP8	138%
											Executado:	Superado

## 2.3 Atividades previstas e ações desenvolvidas no Plano de Atividades de 2023

As ações desenvolvidas no cumprimento dos objetivos estratégicos estabelecidos procuraram atender às metas definidas e às solicitações recebidas, traduzindo uma abordagem proativa criando condições favoráveis para alcançar os efeitos identificados.

No quadro abaixo apresentam-se as principais ações desenvolvidas por objetivo prioritário de acordo com o estabelecido no Plano de Atividades de 2023, evidenciando a sua contribuição para os objetivos do QUAR. Foi ainda avaliado o grau de execução, tomando por referência as metas estabelecidas, de modo a evidenciar o desvio face ao inicialmente proposto.

De referir o contexto institucional desta Direção Geral em 2023, com a entrada de uma nova Subdiretora-Geral no início do ano, a sua saída para início de funções noutra entidade em julho de 2023 e respetiva substituição a partir de 7 de julho do referido ano, bem como a nova orgânica nuclear e flexível, aprovada pela Portaria n.º 162/2023, de 14 de junho, e pelo despacho de 28 de julho de 2023 da Subdiretora-Geral de Política do Mar, publicitado pelo Aviso n.º 17584/2023, de 12 de setembro.

De salientar igualmente, ao nível das atividades, o apoio na preparação e organização jurídica, administrativa e logística da 2.ª edição do *Sustainable Blue Economy Investment Forum* (SBEIF), que se realizou no dia 4 de outubro, no Centro de Congressos do Estoril, em Cascais, e onde se debateu o crescimento económico impulsionado pela economia azul e sublinhou o papel do setor financeiro no desenvolvimento de abordagens inovadoras e sustentáveis.

A iniciativa contou com oradores nacionais e internacionais que partilharam a sua visão sobre cinco grandes áreas temáticas: energias renováveis oceânicas e *green shipping*, bioeconomia azul, digitalização marítima, comunidades azuis e Áreas Marinhas Protegidas.

A realização do II SBEIF reforçou a sua posição como fórum económico internacional de excelência para debater a agenda 2030 das Nações Unidas e destacou o papel de Portugal no âmbito da liderança da agenda internacional da governação do Oceano, tendo contado com mais de 700 inscritos e com a participação efetiva de cerca de 500 participantes, provenientes de 49 países, dos quais 42 representados a nível diplomático.

Este evento, de assinalável dimensão, mobilizou todas as equipas da DGPM, tendo, consequentemente, tido grande impacto no normal funcionamento do serviço.

Adicionalmente, importa assinalar que a 17 de outubro de 2023 realizou-se, no Terminal de Cruzeiros do Porto de Leixões, o evento *Midterm* do Programa Crescimento Azul.



A realização deste evento de disseminação de resultados do Programa Crescimento Azul decorre das obrigações assumidas pelos Operadores de Programa (como é o caso da DGPM) no âmbito do Mecanismo Financeiro do Espaço Económico Europeu 2014-2021 (EEA Grants), bem como evidenciar o alinhamento deste com a missão de “Restaurar os Oceanos até 2030”.

## ATIVIDADES / PROJETOS DESENVOLVIDOS PARA O CUMPRIMENTO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 1 (OE 1)

Assegurar o apoio à implementação da política pública para o mar, enquanto política marítima integrada

### Objetivo OPERACIONAL 1 (OOP 1)

Apoiar tecnicamente a ação de governação na área do mar, assegurando a monitorização e avaliação da ENM2021-2030 e o apoio à CIAM

Nº	Atividades/Projetos	Meta	Indicadores de Realização			Unidade Orgânica
			Indicador	Ações Desenvolvidas	Meio de Verificação	
1.1.1	Assegurar a monitorização de apoio à Estratégia Nacional para o Mar	1	Relatório de monitorização anual (QUAR – Ind. 1)	Elaboração de 3 relatórios de monitorização: - Economia do Mar em Portugal 2021 - Relatório de Monitorização da Estratégia Nacional para o Mar 2021-2030 - Relatório de Monitorização da Estratégia Nacional para o Mar 2021-2030: OE2 - Emprego e Economia Azul Circular e Sustentável - ITIMAR - Relatório de Monitorização ITI MAR 2021	Site institucional da DGPM / Site do Observatório da Economia Azul	DSE
1.1.2	Garantir o apoio técnico à tomada de decisão por parte do Ministro da Economia e do Mar	90%	(N.º de respostas/N.º de solicitações)*100 (QUAR – Ind. 2)	Foi assegurada resposta a 100% das solicitações	Sistema de controlo interno	DSE
1.1.3	Garantir as funções executivas de apoio ao funcionamento da CIAM	100%	(Número de respostas à Tutela na preparação dos trabalhos da CIAM/N.º de solicitações)*100	A DGPM não rececionou qualquer convocatória para reuniões CIAM em 2023	Sistema de controlo interno	DSE

1.1.4	Dar continuidade à definição e implementação do SEAMIND - Monitorização e Indicadores (Plataforma SEAMIND)	90%	Taxa de implementação do sistema de monitorização SEAMIND	Taxa de implementação = 91% (aferição realizada com base na despesa prevista na candidatura paga/despesa total da candidatura (AMBISIG + AUDAX + catering + marca + domínio)	Site do Observatório da Economia Azul/Sistema de controlo interno	DSE
1.1.5	Dar continuidade à análise e desenvolvimento das potencialidades da Conta Satélite do Mar, incluindo análise da viabilidade de desenvolvimento da Conta Satélite dos Serviços dos Ecossistemas	95%	(N.º de respostas/N.º de solicitações)*100	Foi assegurada resposta a 100% das solicitações: - realizada reunião da Comissão de Acompanhamento da CSM com o INE - Elaborada informação à tutela com análise e identificação de constrangimentos identificados	Sistema de controlo interno	DSE
1.1.6	Acompanhar os trabalhos do Fórum Político Europeu sobre a Bioeconomia	80%	(N.º de respostas/N.º de solicitações)*100	Foi assegurada resposta a 100% das solicitações	Sistema de controlo interno	DSE
1.1.7	Assegurar a representação do Ministério da Economia e do Mar no Grupo de Coordenação do Plano de Ação para a Bioeconomia Sustentável – Horizonte 2025	80%	(N.º de respostas/N.º de solicitações)*100	Não foi apresentada qualquer solicitação	Sistema de controlo interno	DSE
1.1.8	Assegurar o contributo da DGPM para o Plano de Ação da Economia Circular	80%	(N.º de respostas/N.º de solicitações)*100	Não foi apresentada qualquer solicitação	Sistema de controlo interno	DSE

### Objetivo OPERACIONAL 2 (OOP 2)

Garantir a monitorização das fontes de financiamento públicas de diferente natureza em suporte à Estratégia Nacional para o Mar 2021-2030

Nº	Atividades/Projetos	Meta	Indicadores de Realização			Unidade Orgânica
			Indicador	Ações Desenvolvidas	Meio de Verificação	
1.2.1	Número de conferências / seminários no âmbito da Estratégia Nacional para o Mar 2013-2020, incluindo a apresentação da monitorização dos impactos das respetivas fontes de financiamento, organizados pela DGPM ou em conjunto com outras entidades	1	Número de conferências / seminários realizados <b>(QUAR – Ind. 3)</b>	Realização de 1 conferência/seminário: Sessão de apresentação DGPM - Estudo de Avaliação do Contributo do Portugal 2020 para a ENM2013-2020 (13/07/2023)	Sistema de controlo interno / Relatórios dos eventos	DSE
1.2.2	Assegurar as tarefas da DGPM no âmbito da Comissão de Coordenação do FEAMP	80%	(N.º de respostas/N.º de solicitações) *100	Foi assegurada resposta a 100% das solicitações	Sistema de controlo interno	DSE
1.2.3	Assegurar a monitorização do estudo de avaliação do contributo do PT2020 para a ENM2013-2020	1	Número de Relatórios	Elaboração de 1 Relatório: ITIMAR-Relatório de Monitorização ITIMAR2021	Sistema de controlo interno	DSE

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 2 (OE 2)

Assegurar a Comunicação Estratégica e a Literacia para os assuntos do mar

### Objetivo OPERACIONAL 3 (OOP 3)

Executar a comunicação estratégica dos assuntos do mar

Nº	Atividades/Projetos	Meta	Indicadores de Realização
----	---------------------	------	---------------------------

			Indicador	Ações Desenvolvidas	Meio de Verificação	Unidade Orgânica
2.3.1	Garantir o apoio ao Ministério da Economia e do Mar na organização do II SBEIF	90%	(N.º de respostas/N.º de solicitações)*100 <b>(QUAR – Ind. 4)</b>	Foi assegurada resposta a 100% das solicitações	Pasta respetiva na "Cloud DGPM"	DSE/ Direção
2.3.2	Assegurar a continuidade da comunicação dos assuntos do Oceano, da relevância e monitorização da ENM 2021-2030	4	Número de publicações em todos os meios disponíveis	Publicações referentes ao Relatório de Monitorização da ENM 2021-2030: OE2 - Emprego e Economia Azul Circular e Sustentável; e Avaliação do Contributo do Portugal 2020 para a ENM 2013-2020	Redes sociais e Pasta respetiva na Cloud DGPM - Comunicação	DSE/ Direção
2.3.3	Promover a divulgação alargada de casos de sucesso na Economia do Mar nacional através da promoção de exemplos financiados pelos programas públicos	10	Número de casos apresentados nas plataformas de comunicação digital DGPM	<p>Foram apresentados 17 casos nas redes sociais da DGPM e EEA Grants:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participação no evento 2ª pós graduação MST&amp;S Education Programme (11/01/2023)</li> <li>- Visita projetos Faroboats e MarineSIM no âmbito da CCMeeting (23/01/2023)</li> <li>- Visita projetos MP-RAS e Peladrone no âmbito da CCMeeting (25/01/2023)</li> <li>- Participação no evento de encerramento do projeto WOSUP (05/04/2023)</li> <li>- Participação na One Ocean Week (26/04/2023)</li> <li>- Visita ao projeto OPTIRAs (16/06/2023)</li> <li>- Participação no evento de encerramento do projeto BlueTIDE (12/07/2023)</li> <li>- Participação no evento encerramento do projeto COAST4US (17/07/2023)</li> <li>- Visita a projetos região de Leiria (22/09/2023)</li> <li>- Mid Term Event (17/10/2023);</li> <li>- Participação no evento projeto The Ocean Week (06/11/2023)</li> <li>- Participação no evento de encerramento do projeto GlobOcean (21/06/2023)</li> <li>- Participação no evento de encerramento do projeto Faroboat (06/07/2023)</li> <li>- Participação no evento de encerramento do projeto MediMARE (07/07/2023)</li> <li>- Participação no evento de encerramento do projeto On the wave (17/11/2023)</li> </ul>	Website /Redes sociais DGPM e EEA Grants (Facebook, LinkedIn e Twitter)	DSP/ Direção

				- Participação no Webinar do projeto AmpliAqua (23/11/2023) - Participação evento encerramento do projeto MSTs (18/12/2023)		
2.3.4	Organizar um evento comemorativo do mar (nacional, europeu ou mundial)	1	Número de eventos	Cerimónia de entrega do Prémio Mário Ruivo - Gerações Oceânicas no Dia Nacional do Mar.	Pasta respetiva na "Cloud DGPM"	DSE/ Direção

#### Objetivo OPERACIONAL 4 (OOP 4)

#### Dinamizar o Programa “Escola Azul” e a literacia do Oceano

Nº	Atividades/Projetos	Meta	Indicadores de Realização			Unidade Orgânica
			Indicador	Ações Desenvolvidas	Meio de Verificação	
2.4.1	Programa Escola Azul - Acompanhamento das Escolas Azuis	75%	Taxa de acompanhamento das escolas da Rede Nacional Escola Azul <b>(QUAR – Ind. 5)</b>	Reuniões regionais; Reuniões regulares com a equipa de Coordenação Regional da Madeira; Reuniões com Escolas Azuis em situações identificadas pela equipa de coordenação ou pelos professores coordenadores (com as escolas: EB Conde Arnos; EB1/PE das Figueirinhas; Externato de Penafirme; Escola Primária Santa Ana; AE do Carregado; Raiz International Active Learning School; Escola de Hotelaria e Turismo do Algarve – Faro; Escola Portuguesa de Luanda; Instituto Pupilos do Exército); Dinamização do Dia Escola Azul, com o tema "Esta não é a minha praia".	Calendário Escola Azul – Teams e convocatórias	EA
2.4.2	Gestão da Rede de parceiros e Escola Azul	15	Número de novas ofertas para a rede de escolas azuis	Em 2023 foram disponibilizadas 21 novas ofertas à rede de Escolas Azuis: - (Luciana Vampré di Monte) Projeto Pedagógico Ambiental Cachalote; - (EasyDivers) Batismo de Mergulho, Workshop Mergulho e Oceanos e Introdução ao Mergulho - Formação Online Gratuita; - (AlgarExperience) Observação de Golfinhos e Zona Costeira Algarvia; - (Surf Clube Sesimbra) Introdução à Prática de Surf, Bodyboard, Skimboard e SUP; - Passeio de Barco pelas Praias e Grutas Secretas de Sesimbra;	Site Escola Azul e email parceiros@escolaazul.pt	EA

				<ul style="list-style-type: none"> <li>- (O Fluviário Vai à Escola) Evento Lúdico-Pedagógico “O Fluviário Vai à Escola”;</li> <li>- (Pavilhão da Água) Oceano e Plásticos;</li> <li>- (LPN) Mares Circulares: Ação de Sensibilização sobre a Temática do Lixo Marinho e Economia Circular;</li> <li>- Mares Circulares: Apoio à Organização de Ações de Limpeza de Praia;</li> <li>- (Universidade de Coimbra) Portugal Pellets Watch - Sessão de Sensibilização;</li> <li>- Portugal Pellets Watch - Atividade de Ciência Cidadã na Praia;</li> <li>- Portugal Pellets Watch - Observação e Caracterização de Microplásticos;</li> <li>- Rugas: Espetáculo "Takumi e o Plástico”;</li> <li>- (ARDITI) Física do Oceano e da Atmosfera;</li> <li>- Ribeiras: Um Importante Ecossistema;</li> <li>- Erosão Costeira em Portugal;</li> <li>- Aquicultura: O Potencial e a Necessidade de Cultivar no Mar;</li> <li>- Mergulhando com o Cachalote;</li> <li>- Lixo Marinho: Um Problema Global que Começa com uma Ação Local</li> </ul>		
2.4.3	Formação de Professores Escola Azul	2	Número de cursos de formação certificados para educadores e professores	Não foram dinamizadas ações de formação de Professores Escola Azul devido à limitação de recursos humanos afetos à Escola Azul. A equipa esteve reduzida a um elemento até setembro.	Redes sociais, fichas de inscrição dos professores	EA
2.4.4	Co-coordenação da rede All Atlantic Blue School	10	Número de países da rede All Atlantic Blue School	A rede All Atlantic Blue School conta atualmente com 16 países.	site All-Atlantic Blue Schools Network (allatlanticblueschools.com)	EA
2.4.5	Participação em iniciativas nacionais e internacionais de literacia do Oceano	4	Número de participações em iniciativas nacionais e internacionais de literacia do Oceano ( <b>QUAR – Ind. 6</b> )	<p>Participação em 9 iniciativas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dia Escola Azul (19/05/2023)</li> <li>- Evento "A voz dos alunos na simbiose de ecossistemas de aprendizagem" - Projeto #EstudoEmCasa Apoia (Aveiro, 05/07/2023)</li> <li>- Sessão "Que futuro para um oceano sustentável?" - Ciência Viva (Universidade de Aveiro - 07/07/2023)</li> <li>- Webinar no Agrupamento de Escolas Anselmo de Andrade - Parceria Projeto #EstudoEmCasa Apoia (Almada, 03/05/2023)</li> <li>- Participação, na qualidade de oradores, nos seguintes eventos:</li> </ul>	Calendário Literacia do Oceano – teams; pasta apresentações/publicações LO	EA

				<p>1.º Encontro Aprendizagens Transformadoras para uma Cidadania Ambiental' (Agrupamento de Escolas de Alcanena, em 28 abril de 2023);</p> <p>Mares Circulares: 5 anos de Literacia para uma Economia Circular (Aquário Vasco da Gama, em 26 de outubro de 2023);</p> <p>3.ª Conferência Portuguesa Sobre Lixo Marinho e Microplásticos: 10 anos por um mar sem lixo' (Pavilhão do Conhecimento, em 21 de setembro de 2023).</p> <p>- Participação como membros do grupo de trabalho 'Educação para o Oceano', promovido pela Fundação Oceano Azul, no âmbito do programa-piloto Educar para uma Geração Azul como modelo para o 1.º Ciclo do Ensino Básico</p> <p>- Participação como membros do grupo de trabalho 'Geração Oceano 2030', promovido pelo Comité Nacional para a Década do Oceano</p>		
--	--	--	--	---	--	--

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 3 (OE 3)

Contribuir para uma política externa na área do mar que projete Portugal como um ator de relevo no plano europeu e internacional

### Objetivo OPERACIONAL 5 (OOP 5)

Apoiar a ação externa do Estado nos assuntos internacionais relacionados com o mar e na PMI da UE

Nº	Atividades/Projetos	Meta	Indicadores de Realização			Unidade Orgânica
			Indicador	Ações Desenvolvidas	Meio de Verificação	
3.5.1	Número de participações em iniciativas da Política Marítima Integrada da União Europeia (Participação nas reuniões do Grupo de peritos da PMI, Atlantic Strategy Group, Steering Group Westmed)	8	Número de participações em iniciativas da Política Marítima Integrada da União Europeia (QUAR – Ind. 7)	16 participações: Em 2023, Portugal teve a Presidência da Estratégia do Atlântico e prosseguiu a participação no Steering Committee da Iniciativa WestMed. Quer a estratégia do Atlântico como a Iniciativa WestMed tiveram reuniões ministeriais. A DGPM esteve presente em reuniões dos diversos Member States Expert Group da DGMARE_Comissão Europeia.	Sistema de controlo interno	DSE



3.5.2	Assegurar a representação no grupo de peritos em Ordenamento do Espaço Marítimo da União Europeia (MSEG-MSP)	80%	N.º de participações em reuniões/N.º de reuniões convocadas)*100	Realizaram-se duas reuniões. Portugal esteve presente na reunião de abril.	Sistema de controlo interno	DSE
3.5.3	Assegurar a representação portuguesa no grupo de trabalho europeu da análise socioeconómica, grupo POMESA, no contexto da DQEM em apoio à DGRM	2	Número de participações em reuniões	Não foi assegurada qualquer participação em 2023	Sistema de controlo interno	DSE
3.5.4	Assegurar os contributos para a análise socioeconómica no contexto da DQEM em apoio à DGRM	95%	(N.º de respostas/N.º de solicitações) *100	Foi assegurada resposta a 100% das solicitações	Sistema de controlo interno	DSE
3.5.5	Assegurar a resposta a solicitações do Ministério dos Negócios Estrangeiros no âmbito da cooperação internacional na área do Mar	85%	(N.º de respostas/N.º de solicitações) *100 (QUAR – Ind. 8)	100% de respostas asseguradas face ao universo de solicitações. Todos os pedidos do MNE, DG Política Externa, DG Assuntos Europeus e Camões - Instituto da Cooperação e da Língua tiveram resposta.	Sistema de controlo interno	Direção
3.5.6	Dar continuidade à participação nos trabalhos nos Grupos da OCDE relacionados com a temática do Mar	1	Número de participações em reuniões	Participação em duas reuniões OCDE Guidance for Development Co-operation in Support of a Sustainable Ocean Economy	Sistema de controlo interno	DSE
3.5.7	Apoio no contexto da Agenda 2030 das Nações Unidas na temática – Oceanos, nomeadamente em termos de monitorização dos compromissos assumidos por Portugal	1	N.º de respostas/Número de solicitações*100	Foi assegurada resposta a 100% das solicitações	Sistema de controlo interno	DSE
3.5.8	Assegurar o secretariado do Acordo de Lisboa, a representação internacional inerente, articulação com a EMSA e outras organizações afins	80%	(N.º de respostas/N.º de solicitações)*100	Não foi apresentada qualquer solicitação	Sistema de controlo interno	DSE

3.5.9	Assegurar a representação e contributos de Portugal no grupo de trabalho da análise socioeconómica da economia do mar no contexto da OSPAR em apoio à DGRM	80%	(N.º de respostas/N.º de solicitações) *100	Não foi apresentada qualquer solicitação	Sistema de controlo interno	DSE
3.5.10	Assegurar os trabalhos da DGPM como parceira no projeto MSP – OR (FEAMP-OEM)	80%	(N.º de respostas/N.º de solicitações)*100	Foi assegurada resposta a 100% das solicitações	Sistema de controlo interno	DSE
3.5.11	Assegurar o acompanhamento e coordenação nacional da Fase de Transição da iniciativa CISE da UE para a Agência Europeia de Segurança Marítima (EMSA) e dos testes de integração dos nós europeus de partilha de informação sobre o mar daí resultantes.	75%	(N.º de participações em reuniões/N.º de reuniões convocadas) *100	Participação em 3 reuniões do CISE Stakeholder Group promovida pela EMSA: - 12ª Reunião em 7-8 março 2023 - 13ª Reunião em 21 junho 2023 - 14ª Reunião em 28-29 novembro 2023  Taxa de realização = 100%	Sistema de controlo interno	DSP

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO 4 (OE 4)

Contribuir para a promoção e financiamento da economia azul sustentável e para a proteção e valorização do capital natural marinho

#### Objetivo OPERACIONAL 6 (OOP 6)

Implementar o Programa Crescimento Azul do EEA Grants 2014-2021

Nº	Atividades/Projetos	Meta	Indicadores de Realização			Unidade Orgânica
			Indicador	Ações Desenvolvidas	Meio de Verificação	
4.6.1	Elaborar o relatório anual relativo à gestão do Programa Crescimento Azul	1	N.º de Relatórios (QUAR – Ind. 9)	Elaborado 1 relatório anual relativo à gestão do Programa Crescimento, submetido no GrACE em 15/02/2023	GrACE	DSP

4.6.2	Elaborar os relatórios “ <i>Interim Financial Report</i> ” (IFR) do Programa	2	N.º de Relatórios	Foram elaborados os 2 IFR e submetidos no GrACE (IFR08 - 15/02/2023 e IFR09 - 15/07/2023)	GrACE	DSP
4.6.3	Elaborar os relatórios “ <i>Interim Financial Report</i> ” (IFR) do Fundo das Relações Bilaterais	2	N.º de Relatórios	Foram elaborados os 2 IFR e submetidos à UNG - IFR10 (15/01/2023) e IFR11 (15/06/2023)	Comprovativo do envio por email	DSP
4.6.4	Elaborar os reportes do <i>Forecast Likely Payments</i>	4	N.º de Relatórios	Foram elaborados os 4 FLP e submetidos à ADC (20/02/2023; 20/04/2023; 20/09/2023; 20/11/2023)	Comprovativo do envio por email	DSP
4.6.5	Elaborar os trimestrais de implementação do Programa de reporte à UNG	4	N.º de Relatórios	Foram elaborados os 4 Relatórios Trimestrais do Programa e submetidos à UNG (15/01/2023; 15/04/2023; 15/07/2023; 15/10/2023)	Comprovativo do envio por email	DSP
4.6.6	Elaborar os reportes de Irregularidades à UNG	4	N.º de Relatórios	Foram elaborados os 4 reportes de Irregularidades e submetidos à UNG (20/01/2023; 20/04/2023; 20/06/2023; 20/10/2023)	Comprovativo do envio por email	DSP
4.6.7	Elaborar os reportes de Irregularidades à IGF	4	N.º de Relatórios	Em 2023 não foram submetidos reportes de irregularidades à IGF, uma vez que não existiram irregularidades que o justificassem	Comprovativo do envio por email	DSP
4.6.8	Garantir a análise e decisão dos pedidos de reprogramação	75%	(N.º de RE com decisão/N.º total de RE submetidos até 31/10/2023)*100 <b>(QUAR – Ind. 10)</b>	Taxa de cumprimento = 90,48% N.º de pedidos analisados e com decisão = 38 N.º de pedidos submetidos = 42	Sistema de Informação Portal dos EEA Grants no Sharepoint	DSP
4.6.9	Garantir a análise e decisão dos relatórios de execução física e financeira	80%	(N.º de pedidos analisados e com decisão /Número de pedidos submetidos)*100	Taxa de cumprimento = 56% Nº pedidos analisados e com decisão = 45 Nº de pedidos submetidos = 81	Sistema de Informação Portal dos EEA Grants no Sharepoint	DSP
4.6.10	Promover eventos de divulgação e de disseminação do Programa Crescimentos Azul (inclui iniciativas do Fundo das Relações Bilaterais)	2	Número de eventos realizados	Foram realizados 10 eventos de comunicação e disseminação do Programa em 2023	Sistema de Informação Portal dos EEA Grants no Sharepoint	DSP

Objetivo OPERACIONAL 7 (OOP 7)

Garantir o apoio necessário enquanto entidade gestora do Fundo Azul bem como à implementação do PRR-C10-Mar

Nº	Atividades/Projetos	Meta	Indicadores de Realização			Unidade Orgânica
			Indicador	Ações Desenvolvidas	Meio de Verificação	
4.7.1	Assegurar as tarefas de coordenação na DGPM enquanto Organismo Intermédio do PO Mar 2020	80%	(N.º de respostas/N.º de solicitações) *100	100% de respostas asseguradas face ao universo de solicitações.	Sistema de controlo interno	DSP
4.7.2	Assegurar o apoio à execução da Reforma do Ecossistema de Infraestruturas de Suporte à Economia Azul   PRR-C10-Mar	75%	(N.º de respostas/N.º de solicitações) *100 <b>(QUAR – Ind. 11)</b>	100% de respostas asseguradas face ao universo de solicitações	Sistema de controlo interno	DSP
4.7.3	Assegurar o funcionamento do Conselho de Gestão Estratégica do HUB Azul, conforme o Despacho n.º 12495/2021, de 22 de dezembro, garantindo a coordenação em rede dos polos da economia azul	3	Número de reuniões realizadas <b>(QUAR – Ind. 12)</b>	Foram realizadas 3 reuniões presenciais do CGE	Sistema de controlo interno / Atas das reuniões	DSP
4.7.4	Assegurar as tarefas do mecanismo assistência aos potenciais promotores de projetos na temática do mar	75%	(N.º de respostas/N.º de solicitações) *100	100% de respostas asseguradas face ao universo de solicitações por parte dos potenciais promotores	Sistema de controlo interno	DSP

## OBJETIVO ESTRATÉGICO 5 (OE 5)

Implementar medidas inovadoras e de modernização de gestão pública

## Objetivo OPERACIONAL 8 (OOP 8)

Melhorar a satisfação dos clientes externos e a modernização e transformação digital da organização e a sua sustentabilidade

Nº	Atividades/Projetos	Meta	Indicadores de Realização			Unidade Orgânica
			Indicador	Ações Desenvolvidas	Meio de Verificação	
5.8.1	Garantir a realização de inquéritos de satisfação aos clientes externos	4	Nível de satisfação (0-5) dos beneficiários (portugueses) e dos promotores com os serviços prestados pela equipa do Crescimento Azul dos EEA Grants Portugal (QUAR – Ind. 13)	O nível de satisfação dos beneficiários (portugueses) e dos promotores com os serviços prestados pela equipa do Crescimento Azul dos EEA Grants Portugal foi de 4 numa escala de 0-5	Questionários de satisfação	DSP

Objetivo OPERACIONAL 9 (OOP 9)

Promover uma política de gestão de pessoas inclusiva e conciliadora

Nº	Atividades/Projetos	Meta	Indicadores de Realização			Unidade Orgânica
			Indicador	Ações Desenvolvidas	Meio de Verificação	
5.9.1	Assegurar um conjunto de políticas de gestão de pessoas, visando a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar e prevenir o absentismo	3,5	Nível de satisfação dos trabalhadores	Não foi aplicado questionário de satisfação aos trabalhadores	Questionários de satisfação	DAJFA
5.9.2	Taxa de trabalhadores/as com parecer favorável à solicitação de jornada contínua ou outras modalidades de trabalho	70%	Taxa de trabalhadores/as com parecer favorável (QUAR – Ind. 14)	Todas as solicitações dos trabalhadores que requereram jornada contínua ou a aplicação de outras modalidades de trabalho foram deferidas (100%)	Sistema de controlo interno	DAJFA
5.9.3	Assegurar a monitorização e atualização do sistema de avaliação (SIADAP)	1	N. de Relatórios	1 relatório apresentado aquando do SIOE	Sistema de controlo interno	DAJFA
5.9.4	Assegurar a elaboração dos relatórios inerentes ao ciclo de planeamento	1	N.º de Relatórios	1 relatório apresentado aquando do SIOE	Sistema de controlo interno	DAJFA
5.9.5	Assegurar a elaboração do plano de Formação	1	N.º de Relatórios (n.º)	Não foi elaborado Plano de Formação em 2023	Sistema de controlo interno	DAJFA
5.9.6	Assegurar os procedimentos inerentes à gestão dos recursos humanos	95%	(N.º de respostas/N.º de solicitações) *100	Todas os procedimentos inerentes à gestão de recursos humanos foram assegurados (100%)	Sistema de controlo interno	DAJFA
5.9.7	Assegurar a execução, acompanhamento do orçamento e a monitorização da execução orçamental	99%	(Execução/DCAC) *100	A execução, acompanhamento do orçamento e a monitorização da execução orçamental foram asseguradas a 100%	Sistema de controlo interno	DAJFA

5.9.8	Assegurar o apoio jurídico à DGPM	85%	(N.º de respostas/N.º de solicitações) *100	Todas as solicitações de natureza jurídica foram objeto de resposta (100%)	Sistema de controlo interno	DAJFA
5.9.9	Assegurar a coordenação dos processos de contratação pública	90%	(N.º de respostas/N.º de solicitações) *100	A coordenação dos processos de contratação pública foi totalmente assegurada (100%)	Sistema de controlo interno	DAJFA
5.9.10	Assegurar a gestão dos bens e infraestruturas	1	N.º de Relatórios (n.º)	Foi iniciado o levantamento dos bens e estruturas, não tendo sido elaborado relatório	Sistema de controlo interno	DAJFA

## 2.4 Grau de Execução Global do Plano de Atividades

Durante 2023, a DGPM focou-se no desenvolvimento das atividades previstas no Plano de Atividades tendo em conta as competências e atribuições que lhe são atribuídas, mas também os desafios que lhe foram colocados no âmbito da II edição do SBEIF - Sustainable Blue Economy Investment Forum e das suas competências como Operador de Programa no âmbito do Mecanismo Financeiro do Espaço Económico Europeu 2014-2021 (EEA Grants).

Numa análise quantitativa do desempenho da DGPM, tendo por base os parâmetros em avaliação definidos, verificou-se que a avaliação final da DGPM se situou nos **126%**, em termos de taxa de realização global. No quadro abaixo apresenta-se a análise tendo em consideração uma análise integrada por objetivos de eficácia, de eficiência e de qualidade.

No respeito ao Plano de Atividade e ao QUAR para o ano de 2023, verificou-se o cumprimento de quatro objetivos operacionais e a superação dos restantes 5 no total dos 9 objetivos operacionais identificados no QUAR, sendo que todos os objetivos relevantes (OOP1, OOP5, OOP6, OOP8 e OOP9) foram atingidos ou superados. O grau de realização dos parâmetros (Eficácia – 128%; Eficiência – 142%; Qualidade – 123%) permitiu uma avaliação global de 126%.

**Assim, nos termos do artigo 18.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, a DGPM enquadra-se num Desempenho Bom.**

Objetivos Operacionais da DGPM - 2022		Grau de Cumprimento	Menção Qualitativa	Observações
OOP1	Apoiar tecnicamente a ação de governação na área do mar, assegurando a monitorização e avaliação da ENM2021-2030 e o apoio à CIAM	139%	<b>Superado</b>	Relevante
OOP2	Garantir a monitorização das fontes de financiamento públicas de diferente natureza em suporte à Estratégia Nacional para o Mar 2021-2030	100%	<b>Atingido</b>	
OOP3	Executar a comunicação estratégica dos assuntos do mar	125%	<b>Superado</b>	
OOP4	Dinamizar o Programa “Escola Azul” e a literacia do Oceano	137%	<b>Superado</b>	
OOP5	Apoiar a ação externa do Estado nos assuntos internacionais relacionados com o Mar e na PMI da EU	175%	<b>Superado</b>	Relevante



Objetivos Operacionais da DGPM - 2022		Grau de Cumprimento	Menção Qualitativa	Observações
OOP6	Implementar o Programa do Crescimento Azul dos EEA Grants 2014-2021	119%	<b>Atingido</b>	Relevante
OOP7	Promover o investimento na Economia do mar e garantir a execução da Reforma do Ecossistema de Infraestruturas de Suporte à Economia Azul   PRR-C10-Mar	121%	<b>Atingido</b>	
OOP8	Melhorar a satisfação dos clientes externos e a modernização e transformação digital da organização e a sua sustentabilidade	100%	<b>Atingido</b>	Relevante
OOP9	Promover uma política de gestão de pessoas inclusiva e conciliadora	138%	<b>Superado</b>	Relevante

## 2.5 Afetação real e prevista de recursos humanos e financeiros

### 2.5.1 Recursos Humanos

Para o ano de 2023, o mapa de pessoal da DGPM contemplou 38 postos de trabalho.

Os recursos humanos previstos para 2023 foram distribuídos por Unidades Orgânicas e por categoria profissional, de acordo com a tabela apresentada abaixo:

Mapa de Pessoal da DGPM

Unidades Orgânicas	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Dirigentes	Total
Dirigentes				11	11
Gabinete da Direção (Direção Superior)	-	2	1		3
Direção de Serviços de Estratégia (DSE)	7	1	-		
Direção de Serviços de Programação (DSP)	9	-	-		
Divisão de Apoio Jurídico, Financeiro e Administrativo (DSJFA)	5	2	-		
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>38</b>

### 2.5.2 Recursos Financeiros

A DGPM, enquanto organismo central do MEM, integrado na administração direta do Estado, em 2023, recebeu, para além das verbas transferidas do Orçamento do Estado, verbas de fundos comunitários.

Relativamente ao orçamento de funcionamento as despesas atingiram 1.409.579,38€, o que significou uma taxa de execução de 65,02%.

Já no que concerne ao orçamento de investimento, as despesas atingiram 6.560.498,25€, com a taxa de execução de 54,50%.

#### Execução de Recursos Financeiros em 2023

Orçamento	Orçamento Inicial	Orçamento Corrigido	Execução	Dotação Disponível	Taxa de Execução
Funcionamento	2.198.082,00€	2.168.030,00€	1.409.579,38€	739.161,02€	65,02%
Investimento	10.661.173,00€	12.036.550,00€	6.560.498,25€	5.113.296,71€	54,50%
<b>Total</b>	<b>12.859.255,00€</b>	<b>14.204.580,00€</b>	<b>7.970.077,63€</b>	<b>5.852.457,73€</b>	--

## 3 BALANÇO SOCIAL

### 3.1 Caracterização dos trabalhadores

Apesar dos 38 postos de trabalho previstos no Mapa de Pessoal de 2023, no dia 31 de dezembro de 2023, a DGPM contava com apenas 32 trabalhadores em exercício de funções.

A sua distribuição por cargo/carreira, bem como a modalidade de vinculação e género estão patentes no quadro seguinte.

Trabalhadores em exercício de funções a 31/12/2023

CARGO/CARREIRA	CT em Funções Públicas por Tempo Indeterminado		Comissão de Serviço no âmbito da LTFP		TOTALS		
	M	F	M	F	M	F	M/F
Dirigente Superior 1.º grau				1	0	1	1
Dirigente Superior 2.º grau				1	0	1	1
Dirigente Intermédio 1.º grau			1	2	1	2	3
Dirigente Intermédio 2.º grau			2	4	2	4	6
Técnico Superior	4	13			4	13	17
Assistente Técnico		3			0	3	3
Assistente Operacional	1				1	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>24</b>	<b>32</b>

#### 3.1.1 Evolução do Mapa de Pessoal

Face aos 32 trabalhadores em exercício efetivo de funções a 31 de dezembro de 2023, contabilizou-se um aumento de 4 trabalhadores relativamente a 31 de dezembro de 2022, correspondente a um aumento de 14% de acordo com a seguinte distribuição por cargo e carreira.

### Variação de trabalhadores em exercício em 2022/2023

CARGO/CARREIRA	Trabalhadores		Variação % (Δ)
	2022	2023	
Dirigente Superior	1	2	100%
Dirigente Intermédio	7	9	29%
Técnico Superior	15	17	13%
Assistente Técnico	5	3	-40%
Assistente Operacional	0	1	100%
<b>TOTAL</b>	<b>28</b>	<b>32</b>	<b>14%</b>

### 3.1.2 Trabalhadores por Género e Escalão Etário

Do total dos trabalhadores da DGPM, em 31 de dezembro de 2023, 24 (75%) são do sexo feminino e 8 (25%) do sexo masculino.

Como resulta da tabela infra, o escalão etário cujo intervalo se situa entre os 50-54 é o que regista o maior número de trabalhadores (11 | 34,37%), logo seguido do escalão cujo intervalo se situa entre os 45-49, com registo de 10 trabalhadores (31,25%). Assim, a maioria dos trabalhadores (21) encontra-se nos escalões etários compreendidos entre os 45 e os 54 anos de idade.

#### Distribuição de trabalhadores por género e escalão etário em 31/12/2023

ESCALÕES ETÁRIOS	35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		TOTALS		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M/F
Dirigente Superior 1.º grau						1					0	1	1
Dirigente Superior 1.º grau								1			0	1	1
Dirigente Intermédio 1.º grau				1	1			1			1	2	3
Dirigente Intermédio 2.º grau			1	2	1	1		1			2	4	6
Técnico Superior	1	3			3	2		6		2	4	13	17
Assistente Técnico						1		2			0	3	3
Assistente Operacional			1								1	0	1
<b>TOTAL:</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>24</b>	<b>32</b>

### 3.1.3 Trabalhadores por Género e Antiguidade

Os níveis de antiguidade que congregam mais trabalhadores situam-se entre os 20 e os 24 anos, totalizando 8 trabalhadores.

### Distribuição de trabalhadores por género e antiguidade a 31/12/2023

CARGOS / CARREIRAS	ANTIGUIDADE														TOTAIS		
	Até 5 anos		5 até 9		10 até 14		15 até 19		20 até 24		25 até 29		30 até 34		M	F	M/F
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M/F
Dirigente Superior 1.º grau				1											0	1	1
Dirigente Superior 2.º grau									1						0	1	1
Dirigente Intermédio 1.º grau					1	1							1		1	2	3
Dirigente Intermédio 2.º grau		1			1	1		1	1	1					2	4	6
Técnico Superior	1	1		2	1	2	2	2		4		1		1	4	13	17
Assistente Técnico								1		1				1	0	3	3
Assistente Operacional	1														1	0	1
<b>TOTAL:</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>24</b>	<b>32</b>

### 3.1.4 Trabalhadores por Género e Nível de Habilitações

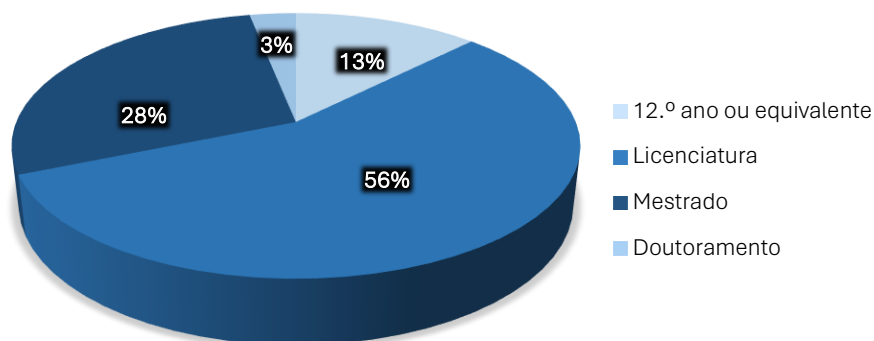
A licenciatura é o grau académico com maior peso na DGPM, existindo 18 licenciados num universo de 32 trabalhadores, o que representa 56,25% dos colaboradores.

Da análise da estrutura habilitacional dos recursos humanos, verifica-se o elevado nível habilitacional existente, com 97% dos colaboradores com habilitações de nível superior, o que se justifica pelo cariz técnico das competências e atribuições da DGPM.

### Distribuição de trabalhadores por género e nível de habilitações a 31/12/2023

CARGOS/CARREIRAS	HABILITAÇÕES LITERÁRIAS										TOTAIS		
	9.º ano ou equivalente		12.º ano ou equivalente		Licenciatura		Mestrado		Doutoramento		M	F	M/F
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M/F
Dirigente Superior 1.º grau								1			0	1	1
Dirigente Superior 2.º grau							1				0	1	1
Dirigente Intermédio 1.º grau					1	2					1	2	3
Dirigente Intermédio 2.º grau					2	4					2	4	6
Técnico Superior					1	7	3	5		1	4	13	17
Assistente Técnico				3							0	3	3
Assistente Operacional			1								1	0	1
<b>TOTAL:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>24</b>	<b>32</b>

### Habilitações Literárias



## 3.2 Entrada e Saída de Trabalhadores

### 3.2.1 Trabalhadores Admitidos e Regressados

Em 2023 foram admitidos 14 trabalhadores nesta Direção-Geral, dos quais 4 em regime de mobilidade interna. Verificou-se ainda o regresso de 2 trabalhadores, um após licença de parentalidade alargada e outro resultante da cessação de funções como membro de gabinete ministerial.

Entrada de trabalhadores por género e carreira em 2023

CARGO/CARREIRA	Recrutamento/ Mobilidade		Comissão de Serviço no Âmbito da LTFP		Outras situações		TOTAIS		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M/F
Dirigente Superior 1.º grau							0	0	0
Dirigente Superior 1.º grau				2			0	2	2
Dirigente Intermédio 1.º grau			1				1	0	1
Dirigente Intermédio 2.º grau				5			0	5	5
Técnico Superior	1	2				2	1	4	5
Assistente Técnico							0	0	0
Assistente Operacional	1						1	0	1
<b>TOTAL:</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>14</b>

### 3.2.2 Saída de Trabalhadores

Em 2023, saíram 10 trabalhadores da DGPM, pelos motivos constantes da tabela infra.

### Saída de trabalhadores por género e carreira em 2023

CARGOS /CARREIRAS	Recrutamento/ Mobilidade		Comissão de Serviço no Âmbito da LTFP		Cedências		Outras Situações		TOTAIS		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M/F
Dirigente Superior de 2.º grau				1					0	1	1
Dirigente Intermédio 1.º grau				1					0	1	1
Dirigente Intermédio 2.º grau				3					0	3	3
Técnico Superior		1						2	0	3	3
Assistente Técnico					1			1	1	1	2
<b>TOTAL:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>10</b>

### 3.2.3 Modalidade de Horário de Trabalho e Assiduidade

A DGPM adota, como regra, o horário flexível, sendo o período normal de trabalho o comumente praticado na Administração Pública (35 horas semanais).

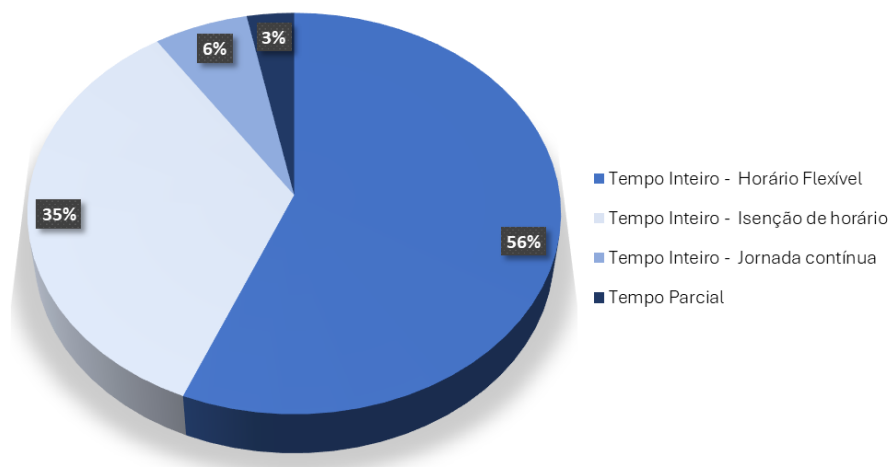
Os dirigentes encontram-se sujeitos ao regime de isenção de horário de trabalho, nos termos da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua versão atualizada.

Para além das modalidades de horário acima descritas, verifica-se a existência de 1 situação de trabalho a tempo parcial e 2 situações de jornada contínua, ambas autorizadas, permitindo, deste modo uma melhor conciliação da vida laboral com a vida familiar dos trabalhadores.

### Distribuição de trabalhadores por género e modalidade de horário de trabalho em 2023

CARGOS /CARREIRAS	TEMPO INTEIRO								TEMPO PARCIAL		TOTAIS		
	Flexível		Isenção de horário		Jornada contínua		Específico		M	F	M	F	M/F
	M	F	M	F	M	F	M	F					
Dirigente Superior				2							0	2	2
Dirigente Intermédio			3	6							3	6	9
Técnico Superior	4	10				2				1	4	13	17
Assistente Técnico		3									0	3	3
Assistente Operacional	1										1	0	1
<b>TOTAL:</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>24</b>	<b>32</b>

Distribuição de modalidades de horário de trabalho



### 3.2.4 Ausências

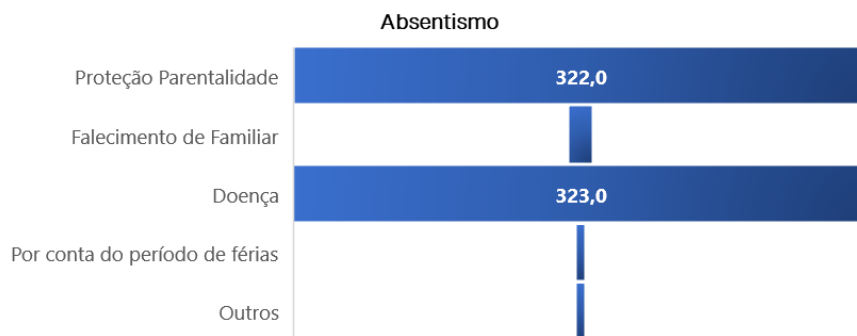
Da análise realizada, verifica-se que o volume total de ausências ao trabalho em 2023 ascendeu a 666 dias, valor que, comparado com o total de dias úteis do ano e o número de trabalhadores (32), corresponde a uma taxa de absentismo de 5,70% do total de tempo de trabalho do ano de 2023.

Os principais motivos de ausência ao trabalho são a proteção na parentalidade (322 dias) e faltas por doença (323 dias).

Distribuição de trabalhadores por género e tipo de ausência em 2023

CARGOS /CARREIRAS	Proteção Parentalidade		Falecimento de Familiar		Doença		Por conta do período de férias		Outros		TOTALS		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M/F
Dirigente Superior 1.º grau											0,0	0,0	0,0
Dirigente Superior 2.º grau											0,0	0,0	0,0
Dirigente Intermédio 1.º grau											0,0	0,0	0,0
Dirigente Intermédio 2.º grau						16,0					0,0	16,0	16,0
Técnico Superior	35,0	287,0	4,0	5,0	2,0	244,0		4,0		3,5	41,0	543,5	584,5
Assistente Técnico				2,0		61,0				0,5	0,0	63,5	63,5
Assistente Operacional			2,0								2,0	0,0	2,0
<b>TOTAL:</b>	<b>35,0</b>	<b>287,0</b>	<b>6,0</b>	<b>7,0</b>	<b>2,0</b>	<b>321,0</b>	<b>0,0</b>	<b>4,0</b>	<b>0,0</b>	<b>4,0</b>	<b>43,0</b>	<b>623,0</b>	<b>666,0</b>





### 3.3 Encargos com o Pessoal

Os encargos com pessoal para o ano de 2023 ascenderam a 1.195.817,20€ em 2023.

Encargos com pessoal em 2023

ENCARGOS ANUAIS COM PESSOAL		Valores
Remuneração Base		877 145,26 €
Outros encargos com o pessoal		220 406,35 €
Suplementos Remuneratórios	Abono para falhas	7 100,17 €
	Ajudas de custo	789,00 €
	Despesas de representação	935,92 €
	Suplemento de secretariado	7 322,96 €
	Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados	39 428,39 €
	Trabalho extraordinário (dias úteis, diurno e noturno)	1 387,89 €
Prestações Sociais	Abono de família	1 082,16 €
	Subsídio de refeição	40 219,10 €
<b>TOTAL</b>		<b>1 195 817,20 €</b>

#### 3.3.1 Leque Salarial

As remunerações auferidas pelos trabalhadores da DGPM estão compreendidas entre o valor mínimo de 769,20 € e o valor máximo de 4.704,26 €, resultando a sua distribuição da tabela infra.

### Distribuição de trabalhadores por género e escalão de remuneração

ESCALÕES DE REMUNERAÇÃO	N.º de Trabalhadores		
	M	F	Total
Até 1000 eur	1		1
1001 a 1250 eur		3	3
1251 a 1500 eur		3	3
1501 a 1750 eur	4	5	9
1751 a 2000 eur		3	3
2001 a 2250 eur			0
2251 a 2500 eur		2	2
2501 a 2750 eur			0
2751 a 3000 eur	2	4	6
3001 a 3250 eur			0
3251 a 3500 eur	1	2	3
3501 a 3750 eur			0
3751 a 4000 eur		1	1
4001 a 4250 eur			0
4251 a 4500 eur			0
4501 a 4750 eur		1	1
4751 a 5000 eur			0
<b>TOTAL</b>	<b>8</b>	<b>24</b>	<b>32</b>

## 3.4 Formação de Pessoal

Em 2023, foram contabilizadas 10 participações em ações de formação externas, realizadas por 1 Dirigente Superior de 1.º grau (num total de 70 horas), 1 Dirigente Intermédio de 1.º grau (num total de 4 horas), 2 Dirigentes Intermédios de 2.º grau (num total de 15 horas) e 4 Técnicos Superiores (num total de 52 horas).

## 4 AVALIAÇÃO FINAL

De acordo com a legislação em vigor, o SIADAP subordina-se aos princípios da Eficácia, orientando a gestão e a ação dos serviços, dos dirigentes e dos trabalhadores para a obtenção dos resultados previstos, da Eficiência, relacionando os bens produzidos e os serviços prestados com a melhor utilização de recursos, e da Qualidade dos serviços públicos, no sentido em que estes conferem aptidão para satisfazer necessidades explícitas ou implícitas dos utilizadores.

Tendo em conta o n.º 1 do artigo 18.º da Lei n.º 66-B/2007, a avaliação final do desempenho dos serviços é expressa qualitativamente pelas seguintes menções.

- Desempenho bom se atingiu todos os objetivos, superando alguns;
- Desempenho satisfatório se atingiu todos os objetivos ou os mais relevantes;
- Desempenho insuficiente se não atingiu os objetivos.

O ano de 2023 foi marcado por alterações orgânicas internas tendentes à melhor adequação organizacional face à missão e competências que lhe são cometidas, bem como pelo início de uma reestruturação profunda de processos e procedimentos com vista à obtenção de ganhos de eficácia, eficiência e qualidade nas suas várias vertentes.

Foi ainda caracterizado por alguma flutuação no número de recursos humanos alocados às diversas áreas, agravando-se a escassez de recursos humanos já existente.

Sem prejuízo, a avaliação realizada reflete a visão global dos resultados obtidos por toda a organização, traduzida no cumprimento generalizado dos objetivos estabelecidos no Plano de Atividades de 2023 e no resultado dos diversos objetivos operacionais e indicadores do QUAR 2023 - relativamente aos quais se verificou o cumprimento de todos os objetivos definidos e a superação de 5 dos 9 fixados -, correspondente a uma execução final de 126%, a qual evidencia um resultado bastante positivo em 2023, propondo-se, conseqüentemente, a atribuição da menção qualitativa de Desempenho Bom, de acordo com o artigo 18º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, na sua atual redação.

# Relatório de Atividades 2023